

Mångfalds- diplomering

Mångfaldsdiplomering för
social hållbarhet, jämlikhet
och rättighetsbaserat
arbetsätt

Om mångfaldsdiplomeringen

Mångfaldsdiplomering för social hållbarhet, jämlikhet och rättighetsbaserat arbetssätt består av en process med en kartläggning och tre utbildningar för att ge teori, kunskap och redskap anpassade till er verksamhet.

Vi arbetar i workshopform med fokus på interaktivitet, verksamhetsnära case, utmanande och självreflekterande övningar samt praktisk handling. Arbetet utgår ifrån svensk diskrimineringslagstiftning och annan relevant lagstiftning.

Diplomering

Efter att vi har granskat och godkänt framtagna handlingsplan avslutas arbetet med att vi firar vid ett diplomeringstillfälle.



Om processen

PASS 1: SE

Vi går igenom begrepp och får kunskap om mångfald, inkludering och samtliga diskrimineringsgrunder samt en samsyn kring vad en öppen och inkluderande arbetsplats innebär. Vi arbetar i workshopformat med case baserade på verksamhets specifika situationer. Vi får med oss uppgifter med stödmaterial som syftar till att scanna era prioriterade områden och identifiera fallgropar ur ett mångfaldsperspektiv. Tillsammans identifierar vi utvecklingsområden och gör en kartläggning som sedan blir underlag till handlingsplanen.

PASS 2: FÖRSTÅ

Passet fokuserar på jämställdhet, genus och jämställdhetsintegrering, jämställdhetsutmaningar, verksamhet som präglas av jämställdhet. Vi lär oss förstå och tolka modeller för jämställdhet, genus och jämställdhetsintegrering. Vi relaterar till jämställdhetsutmaningar i samhället, i branschen och den egna verksamheten. Vi undersöker hur genussystem, attityder och jargonger kan komma till uttryck i bemötande, service och tjänster. Vi arbetar lösningsfokuserat och med case och tar del av goda exempel från organisationer som använder jämställdhet som affärsstrategi i det dagliga arbetet. Resultatet blir en ökad förståelse för hur vi kan skapa en verksamhet som präglas av jämställdhet.

PASS 3: VILJA OCH GÖRA

Att skapa en inkluderande verksamhet i allt från arbetsmiljö till ledarskap, bemötande och kommunikation kräver både vilja och ett engagemang men också att det blir möjligt att börja göra. I pass 3 har vi fokus på själva görandet och landar i en handlingsplan.

Tilläggstjänst

Vi genomför en "screening" av organisationen utifrån diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder. Utifrån resultatet av den och av det som framkommit från deltagarna i diplomeringsprocessen bygger vi en handlingsplan med hjälp av tydliga processer och mätbara mål.

Mångfalds- diplomera din organisation

Fördelar med mångfaldsdiplomering:

- Ökad medvetenhet om jämlikhet, jämställdhet, social hållbarhet och inkludering
- Verktyg för en öppen och inkluderande arbetsplats där alla känner sig välkomna, vilket stärker ditt arbetsgivarmärke
- Förutsättningar för att kunna se och agera för en jämställd och inkluderande verksamhet där alla kan ta del av insatser och resurser på lika villkor.
- Implementering av mångfaldsperspektiv i bemötande, service och kommunikation
- Nulägesanalys samt handlingsplan utifrån diskrimineringslagstiftningens krav om aktiva åtgärder för organisationen eller i din yrkesroll

Besök oss på:

equalate.se

medida.se

***Eller klicka dig in
här och läs mer >***

